



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA DO CADEADO - RS  
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS

ANEXO VI

Planejamento da Despesa com Pessoal

2019

| Cargos                         | Legislação         | Padrão de Remuneração (Valor Unitário-Mês) | Cargos Existentes | Cargos Ocupados | Cargos Vagos | Previsão para 2019  |                      |                                       |  |   |
|--------------------------------|--------------------|--|-------------------|-----------------|--------------|---------------------|----------------------|---------------------------------------|--|---|
|                                |                    |  |                   |                 |              | Criação - Nº cargos | Ocupação - Nº cargos | Aumento em R\$ ref criação e ocupação | Aumentos inflacionários previstos IPCA | Total ref. Aumento de despesa com pessoal |
| <b>De provimento efetivo</b>   | <b>LC 011/2003</b> |  | <b>56</b>         | <b>27</b>       | <b>29</b>    |                     |                      |                                       | 4,33%                                  |   |
| Professor Nível I              |                    | R\$ 1.337,30                               | 5                 | 3               | 2            |                     |                      |                                       | 57,91                                  | 1.395,21                                  |
| Professor Nível II¹            |                    | R\$ 1.671,63                               | 18                | 3               | 15           |                     |                      |                                       | 72,38                                  | 1.744,01                                  |
| Professor Nível III            |                    | R\$ 1.800,22                               | 24                | 16              | 8            |                     |                      |                                       | 77,95                                  | 1.878,17                                  |
| Professor Nível III Especial   |                    | R\$ 2.520,30                               | 4                 | 4               | 0            |                     |                      |                                       | 109,13                                 | 2.629,43                                  |
| Pedagoga                       |                    | R\$ 2.772,34                               | 5                 | 1               | 4            |                     |                      |                                       | 120,04                                 | 2.892,38                                  |
|                                |                    |  |                   |                 |              |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| <b>Empregos/Contratos</b>      | <b>LC 011/2003</b> |  | <b>6</b>          | <b>6</b>        | <b>0</b>     |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| Professor Nível II¹            |                    | R\$ 1.543,04                               | 6                 | 6               | 0            |                     |                      |                                       | 66,81                                  | 1.609,85                                  |
|                                |                    |  |                   |                 |              |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| <b>Em comissão</b>             | <b>LC 011/2003</b> |  | <b>7</b>          | <b>4</b>        | <b>3</b>     |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| Diretores de Escolas           |                    | R\$ 3.600,44                               | 4                 | 3               | 1            |                     |                      |                                       | 155,90                                 | 3.756,34                                  |
| Vice Diretor de Escolas        |                    | R\$ 3.600,44                               | 2                 | 1               | 1            |                     |                      |                                       | 155,90                                 | 3.756,34                                  |
| Supervisor Pedagógico          |                    | R\$ 2.571,76                               | 1                 | 0               | 1            |                     |                      |                                       | 111,36                                 | 2.683,12                                  |
|                                |                    |  |                   |                 |              |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| <b>Sub total</b>               | <b>LC 011/2003</b> |  | <b>63</b>         | <b>31</b>       | <b>32</b>    |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
|                                |                    |  |                   |                 |              |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| <b>De provimento efetivo</b>   | <b>LC 010/2003</b> |  | <b>171</b>        | <b>109</b>      | <b>62</b>    |                     |                      |                                       | -                                      | -   |
| Agente Administrativo Auxiliar |                    | R\$ 1.625,29                               | 10                | 8               | 2            |                     |                      |                                       | 70,38                                  | 1.695,67                                  |
| Agente Administrativo          |                    | R\$ 1.937,50                               | 5                 | 0               | 5            |                     |                      |                                       | 83,89                                  | 2.021,39                                  |





| <b>Gratificações</b>   | <b>LM 807/2016</b> |            | <b>30</b> | <b>27</b> | <b>3</b> |  |  |  | <b>-</b> | <b>-</b> |
|--|--------------------|------------|-----------|-----------|----------|--|--|--|----------|----------|
| Responsável pela Junta do Serviço Militar                                  | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Responsável pelo Setor de Identificação                                    | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Responsável pelas execuções Fiscais do Município                           | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Secretário do Juizado Especial   | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Responável pela UMC  | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Encarregado do Trânsito  | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Responsável pelo Cemitério Municipal                                       | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Membro de Comissão Permanente de Bens                                      | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 5         | 5         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Membro de Comissão de Licitações e de Avaliação de Desempenho              | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 3         | 3         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Membro de Comissão de Sindicância e de Processo Administrativo Disciplinar | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 3         | 0         | 3        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Membro da Coordenadoria da Defesa Civil                                    | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 3         | 3         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Membro da Comissão do Transporte Escolar                                   | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 3         | 3         | 0        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |
| Responsável pelo Controle de Arrecadação de Receitas Não Tributárias       | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Responsável pelo ITR   | LM 807/2016        | R\$ 968,74 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 41,95    | 1.010,69 |
| Responsável Contabilidade  | LM 807/2016        | R\$ 968,74 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 41,95    | 1.010,69 |
| Membro do Controle Interno   | LM 807/2016        | R\$ 403,64 | 2         | 2         | 0        |  |  |  | 17,48    | 421,12   |
| Quebra de caixa  | LM 669/2012        | R\$ 976,00 | 1         | 1         | 0        |  |  |  | 42,26    | 1.018,26 |
| Membro da Comissão Permanente de Julgamento de Infrações Ambientais        | LM 807/2016        | R\$ 282,55 | 3         | 0         | 3        |  |  |  | 12,23    | 294,78   |

|   |             |                       |            |            |           |  |  |  |                  |                   |
|---|-------------|-----------------------|------------|------------|-----------|--|--|--|------------------|-------------------|
| Responsável pela Ouvidoria Municipal <sup>5</sup> | LM 807/2016 | R\$ 282,55            | 1          | 0          | 1         |  |  |  | 12,23            | 294,78            |
| <b>Totais</b>                                     |             | <b>R\$ 231.810,89</b> | <b>261</b> | <b>174</b> | <b>90</b> |  |  |  | <b>10.037,41</b> | <b>241.848,30</b> |

**FONTE:** Sistema Betha Folha 6134/012, Secretaria de Administração, Planejamento e Fazenda, Setor de Recursos Humanos, 30/07/2018, 08:45:30

**NOTA:**

a) \* Foram consideradas as médias dos valores remuneratórios através de sua respectiva carga horária, observando os padrões referenciais abaixo:

Padrão Referencial com base na Lei Complementar - LC - nº 010/2003 - R\$ 807,28;

Padrão Referencial com base na Lei Complementar - LC - nº 011/2003 - R\$ 1.285,87.

b) Projetou-se a recuperação de índices inflacionários para a despesa com pessoal apartir da Inflação IPCA 2019 de 4,33% podendo haver alteração (aumento real) no quadro acima quanto ao percentual pré estabelecido desde que se faça necessário sempre mantendo o equilíbrio orçamentário e financeiro das Contas Públicas do Município obsevando os procedimento legais.

c) Quanto aos cargos existentes:

<sup>1</sup>Na LC 011/2003, o cargo de Professor Nível II, temos seis cargos ocupados por contratos estando em processo de elaboração e discussão o concurso público para sanar a demanda.

<sup>2</sup>Na LC 010/2003, os cargos de Operador de Máquinas e Psicólogo, atualmente ocupados por contratos estando em processo de elaboração e discussão o concurso público para sanar a demanda.

E ainda, com relação a LC 010/2003, será promovida a ocupação de cargos mediante Concurso Público conforme a necessidade da Entidade Pública para determinada área específica.

<sup>3</sup>Na LC010/2003, os cargos de Assistente Social, Engenheiro, Fisioterapeuta, Médico (Psiquiatra), Nutricionista, Odontólogo e Psicólogo que são 20h possuem convocação de mais 20h. E o cargo de Procurador Municipal que é de 20h possui convocação de mais 10h. O acréscimo de horas ao profissionais é para que cada área específica consiga atender a contento as suas demandas.

d) Quanto a criação de cargos e gratificações:

4Na LC 010/2010, será criado mais um cargo de Coordenador de Setor previsto para 2019 para atender a demanda de serviços públicos, junto está o valor preliminar do aumento do gasto.

5Na Lei Municipal - LM - 807/2016, está em análise e aprovação no Legislativo as gratificações " Membro da Comissão Permanente de Julgamento de Infrações Ambientais" e Responsável pela Ouvidoria Municipal. Podendo ser acrescida a LM 807/2016 mais gratificações em 2019, havendo necessidade, para atender os serviços públicos observando os procedimentos legais.

e) Cabe salientar que no quadro acima, os valores referentes ao padrão de remuneração, assim como os valores em total da despesa com pessoal em 2019 equivalem a uma unidade pessoa/mês. Na folha de pagamento do mês de julho de 2018 utilizada como base para a apuração dos valores constatou-se um gasto bruto de aproximadamente R\$ 559.068,14, isto sem a parte patronal das obrigações previdenciárias.

f) As Provisões de férias e décimo terceiro mensuradas pelos setores de recursos humanos e contabilidade não foram consideradas pelo quadro acima, mas fazem parte da despesa com pessoal. Despesa com pessoal, que no acumulado dos doze últimos meses encontra-se com o valor de R\$ 8.700.841,91 em relação a Receita Corrente Líquida no valor de 19.236.613,89 isto corresponde 45,23% do gasto com pessoal, percentual satisfatório uma vez que o limite de alerta traz o percentual de 48,60%. Contudo, prudência e legalidade devem caminhar juntas.

Boa Vista do Cadeado, 30 de julho de 2018.

Fabio Mayer Barasuol,  
Prefeito Municipal.

Dionéia Cristina Froner,  
Sec. Adm. Planj. Fazenda.

Miriam A. Spanemberg Barasuol,  
Analista de Recursos Humanos.

Fabio da Silva Weischung,  
Técnico Contábil CRC/RS 076956-7.